汕头大学医学院第五届教代会

暨第十二届工代会第六次会议工作报告

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是中国工会第十八次全国代表大会召开之年。学院工会在学院党政和上级工会的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实履行工会基本职责，发挥桥梁纽带作用，围绕中心服务大局，扎实有效开展工作，在构建和谐校园发挥积极作用，为学院推动学院各项事业高质量发展作出新贡献。

**一、加强教职工政治引领，推进学院民主建设**

 学院工会坚持思想引领，多措并举推进宣传教育。工会贯彻落实学院党委和上级工会组织要求，通过召开工委会议交流学习、工会干部参加培训班等方式，组织工会干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、中国工会十八大精神，带领广大工会会员自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实践行者。多措并举推进宣传教育，组织全体工会会员观看红色电影《暴风》；积极利用网站、工会QQ群及工会微信群等多种平台，在各级工会干部和会员中开展学习教育活动，做好职工思想引领，不断增强工会会员对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同，牢固树立中国特色社会主义共同理想。

发挥桥梁纽带作用，不断推进学院民主管理。在学院党政的高度重视下，教代会建设、院务公开制度得到认真落实和不断完善，学院的民主管理水平不断提高。工会贯彻上级关于院务公开的文件精神，协同有关部门，制定完善院务公开制度。做到党委领导，各职能部门齐抓共管，群众参与，发挥了组织保障作用。院务公开领域不断延伸和拓展，在学院财务管理、招生就业、大宗物品采购、干部人事、教职工评优评先、职称评定、福利补助等工作中得到了深入贯彻落实，并取得了良好的效果。通过院领导接待日、院长信箱、监督电话、网上公示公告等多种形式，形成畅通的院务公开渠道。召开第五届教代会暨第十二届工代会第五次会议，工会及时对各代表团分组讨论意见汇总梳理，共整理涉及《学院工作报告》、《学院工会工作报告》、《学院财务工作报告》、《学院工会财务工作报告》、《学院学术委员会工作报告》、《汕头大学医学院专业技术人员业绩计分办法（试行）》、《汕头大学医学院卫生健康专业技术人才高级职称评审办法》及学院各方面工作的意见建议，并反馈至相关责任部门，对问题逐一解答和回复，以专题向院长办公会作汇报。召开第十二届工会委员会、教代会代表团团长联席会议传达院长办公会的决议情况和精神。学院工会坚持以教职工为中心的理念，开阔思维、创新思路，探索民主建设的新途径，搭好平台，集思广益，发挥广大教职员工的主人翁精神，不断推动学院各项工作再上新台阶。

二、活跃校园文化氛围，凝聚教职工奋进力量

学院工会坚持文化育人，积极组织开展形式多样的文化体育活动，促进教职工身心健康发展，提高生活质量，增强建设学院的凝聚力和创造性。

开展丰富多彩的校园文体活动，促进全民健身运动在我院的深入开展。4月，学院工会牵头组织举办学院首届春季运动会。工会联合教务处体育与艺术教研室、学工部、研究生工作部、团委，以及各附属医院单位在为期两天的运动盛会中，汕医师生在赛场展现激情，以顽强拼搏的进取精神贯彻党的“德、智、体、美、劳”全面发展的教育方针，以昂扬的精神面貌，践行教育兴邦的使命担当。本次运动会共设置学生竞赛项目8项，教职工甲组、乙组竞赛项目各5项，共计123个奖项。组织教职工参加汕头大学第三十七届田径运动会于学院教职工代表队26名，我院运动健儿表现出色，共斩获1金2银等好成绩。

三八节期间，为激励广大女职工以饱满的热情和最佳的工作状态在本职岗位上建功立业，在学院女职委精心策划下学院工会组织系列活动，开展了春游踏青徒步、色彩美学专题讲座、多肉盆景种植等活动。近230多人次女教职工踊跃参与各项活动。五一节期间，工会举办趣味运动个人项目、春游和羽毛球混合团体赛活动，近480人次教职员工积极参加了各项活动。“国庆”节期间，工会组织职工乒乓球混合团体赛项目、滚轮胎个人竞赛等活动，近300人次参加各项活动。举办教职员工秋游徒步登山活动，近200名教职员工参加潮州红山森林公园徒步、青龙潭凤溪竹筏秋游活动。

三、不断完善工会建设，**竭诚服务教职工**

学院不断完善自身建设和制度建设，进一步规范工会经费的使用和管理。做到收好、用好、管好工会经费。开展工会固定资产清查，进一步规范固定资产管理工作。不断健全基层工会组织，积极开展创先争优活动，紧密围绕学院建设发展大局，大力弘扬先进典型，激励广大教职员工立足本职工作岗位，创先争优，奋发有为。不断完善送温暖工作机制，扎实做好教职员住院慰问、亲属离世慰问等工作，力争做到一个不缺，一家不漏，带去“娘家人”的关心和关怀，使广大教职工感受到学院的关怀和问候。

2023年共计发放福利补助慰问金122020.00元，其中探望重病职工春节送温暖活动10名，发放慰问金10000元；慰问住院教职工66人次，发放慰问金52800.00元；解决困难职工申请福利补助12人，发放补助32000,000元；职工及家人离世慰问18名，发放慰问金27220.00元。

为解决教职工后顾之忧，今年继续为全院教职工购买办理“广东省职工医疗互助险”续保（新保）工作，为职工每人增加购买一份“广东省职工医疗互助险”。2023年为全院职工办理省职工医疗甲互助保障参保共537人合计85920.00元；为增强女职工身心健康，为女职工办理省、市妇女安康保险的续保工作，参保人数共达313人。工会积极帮助职工17人次办理省市互助金的申请及理赔款共计67295.00元。实实在在为广大职工和工会会员谋福利，解除后顾之忧，减轻教职工的医疗负担。

切实做好教职工集体福利发放工作。工会依规发放了生日蛋糕券和集体福利中的“逢年过节”慰问品，为职工发放结婚、生育贺金和工会会员退休纪念品32名。关爱单身男女职工，与学院团委联合举办青年联谊活动，帮助他们牵线搭桥做好事。通过营造温馨、关怀、和谐的内部环境和校园文化，体现了学院以人为本的精神，给教职工以“家”的感觉，让每位教职工切实感受到学院大家庭的温暖，增强了教职员工的凝聚力和归属感。关心劳模，组织学院劳模参加休养活动。加强女职工自身建设，不断提高女职委的理论水平和实践能力，根据市妇联通知要求做好汕头市各级三八红旗手（集体）、巾帼文明岗自查工作。充分发挥基层女职工组织的作用，促进我院工会女职工工作的开展。

四、积极开展公益活动，为社会和谐做贡献

积极响应汕头市创文新要求、新方向，广泛动员教职工和学生志愿者队伍参加创文交通志愿服务活动等。2023年组织广大教职员工和学生志愿者在中山路与东厦路交界路口参加为期1个半月的交通志愿服务活动，助推全市创文工作。认真组织落实2023年广东省“助力乡村振兴”捐赠活动，学院师生及各附属医院2023年捐赠总合计85455.80元，扶贫捐赠款全部汇入广东省文件要求相应账户。

学院工会义工协会，积极响应市总职工义工协会组织和龙湖区义工协会的各项公益志愿者服务活动，组织志愿者参加汕头市总工会组织开展“百万职工投身绿美汕头生态建设植绿护绿扩绿行动”，以实际行动厚植生态底色，弘扬生态文明新风。参加9场龙湖义工协会开展的各项关爱困境儿童、助困学生和憨儿洗车等爱心捐赠及义务活动。

2024年是新中国成立75周年，学院工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和中国工会第十八次全国代表大会精神，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在学院党委的坚强领导下，不断加强工会自身建设，勇于创新，主动作为，把学院工会建设成讲政治、敢担当、善服务、严作风的组织，动员和团结广大教职工建功立业。