汕头大学医学院第五届教代会

暨第十二届工代会第五次会议工作报告

2022年，学院工会以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为指导，以思想的力量激扬广大教职员工奋进的力量。在学院党委和上级工会的正确领导下，贯彻落实省、市工会的工作要求，紧密依靠广大教职员工，围绕学院党政中心工作，始终坚持正确的政治方向，强化责任担当，全面履职尽责，积极创新实践，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，围绕中心，服务大局，扎实有效开展工作，在构建和谐校园发挥积极作用，为学院建设发展做出了积极贡献。

1. 坚持思想政治引领，激扬员工奋进力量

学院工会坚持用科学的理论武装头脑，认真学习宣传贯彻党的二十大报告精神作，紧紧围绕党的二十大提出的目标任务，发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用，进一步凝聚职工力量、彰显工会作为，全体工会干部和广大教职工不断提高政治站位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在政治上、思想上、行动上自觉与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。学院工委定期召开工作会议交流学习，坚持用科学的理论武装头脑，工会委员积极组织第一议题学习，不断提升工会干部的政治能力、领导能力和专业能力。工会积极利用网站、工会QQ群及工会微信群等多种平台，在各级工会干部和会员中开展学习教育活动，做好职工思想引领，不断增强工会会员对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同，牢固树立中国特色社会主义共同理想。

二、推进学院民主管理，发挥桥梁纽带作用

在学院党委的高度重视下，教代会建设、院务公开制度得到认真落实和不断完善，学院的民主管理水平不断提高。工会贯彻上级关于院务公开的文件精神，协同有关部门，制定完善院务公开制度。做到党委领导，各职能部门齐抓共管，群众参与，发挥了组织保障作用。院务公开领域不断延伸和拓展，在学院财务管理、招生就业、大宗物品采购、干部人事、教职工评优评先、职称评定、福利补助等工作中得到了深入贯彻落实，并取得了良好的效果。通过院领导接待日、院长信箱、监督电话、网上公示公告等多种形式，形成畅通的院务公开渠道。

召开第五届教代会暨第十二届工代会第四次会议，工会及时对各代表团分组讨论意见汇总梳理，共整理涉及《学院工作报告》、《汕头大学职称评审办法》（修订）和《汕头大学职称评审条件》（修订）、关于《汕头大学学术业绩评价体系》、《汕头大学医学院学术业绩评价体系》及学院各方面工作的意见建议共56条，并反馈至相关责任部门，对问题逐一解答和回复，以专题向院长办公会作汇报。学院工会坚持以教职工为中心的理念，将意见建议的收集、反馈、落实，开阔思维、创新思路，探索民主建设的有效途径，搭好平台，集思广益，发挥广大教职员工的主人翁精神，不断推动学院各项工作再上新台阶。

三、活跃校园文化氛围，增强教职工凝聚力

学院工会坚持文化育人，积极组织开展形式多样的文化体育活动，促进教职工身心健康发展，提高生活质量，增强建设学院的凝聚力和创造性。

2022年为庆祝“三八”国际劳动妇女节，进一步激发我院女教职工爱岗敬业、锐意进取的工作热情，丰富业余[文化](https://www.xuexila.com/news/wenhua/" \t "_blank)生活，活跃校园文化氛围，学院工会组织开展了庆祝“三八妇女节”系列活动，围绕校园生活主题，展现学院“半边天”的风采，近300人次女教职工踊跃参与趣味保龄球、春游踏青、插花等竞赛活动。

为营造浓郁的节日气氛，活跃我院广大教职工的文体生活，促进全民健身运动，“五一”国际劳动节，工会举办羽毛球混合团体赛、趣味运动竞赛活动，近300人次教职员工积极参加了各项活动。“国庆”节，工会组织职工乒乓球混合团体比赛、大众跳绳比赛和东海岸校区职工徒步等活动，近400人次参加各项活动。

在汕头大学第三十六届田径运动会，学院组织教职工运动员34名，以4金3银3铜总分135分的好成绩，获得田径运动会教职工组团体总分第三名。

此外，工会为了丰富教职员工的课余生活，营造一个积极、健康、朝气蓬勃的校园运动氛围，还组织了25名职工参加市总工会开展的亲子植树节活动，为100名职工提供六一儿童运动馆免费体验卡，组织职工参与中行嘉泰分行组织的潮菜品鉴会活动，形式多样的活动深受广大教职员工欢迎。

关心关注劳模，组织三名劳模苏敏、赖小林和李恩民教授参加省市的疗休养活动。做好全国模范职工之家科研处工会小组（小家）复查验收工作。

四、坚持办实事送温暖，不断完善工会建设

不断完善送温暖工作机制，工会根据《广东省基层工会经费收支管理实施细则（试行）》规定，发挥好党与教职工之间的桥梁和纽带作用，扎实做好教职员住院慰问、亲属离世慰问等工作，力争做到一个不缺，一家不漏，带去“娘家人”的关心和关怀，使广大教职工感受到学院的关怀和问候。

2022年共计发放福利补助慰问金112100元，其中探望重病职工春节送温暖活动10名，发放慰问金10000元；慰问住院教职工72人次，发放慰问金57600.00元；解决困难职工申请福利补助7人，发放补助19000,000元；职工及家人离世慰问21次，发放慰问金25500.00元。为解决教职工后顾之忧，继续为全院教职工购买每人一份95元的《在职职工住院医疗综合互助保障计划》，一年来共为职工577人参加互助保险二次医保，合计54815.00.00元；参加该计划后，职工符合医保规定的自付部分医疗费，可以按照70%领取互助金，每年可以最多领取两次。为增强女职工身心健康，为女职工办理市妇女安康保险的续保工作，参保人数共达167人。工会积极帮助职工24人次办理省市互助金的申请及理赔款共计116140.00元。实实在在为广大职工和工会会员谋福利，解除后顾之忧，减轻教职工的医疗负担。

切实做好教职工集体福利发放工作。工会依规发放了生日蛋糕券和集体福利中的“逢年过节”慰问品，为职工发放结婚、生育贺金20人次6000.00元和发放工会会员退休纪念品18名。关爱单身男女职工，帮助他们牵线搭桥做好事。通过营造温馨、关怀、和谐的内部环境和校园文化，体现了学院以人为本的精神，给教职工以“家”的感觉，让每位教职工切实感受到学院大家庭的温暖，增强了教职员工的凝聚力和归属感。

完善工会制度建设，进一步规范工会经费的使用和管理。贯彻落实省总工会《关于市级工会经审工作规范化建设考核的通知》等规定，能按《基层工会经费使用管理办法》的规定使用工会经费，内部会计制度建设较规范，做到收好、用好、管好工会经费，经费主要用于开展职工活动。开展固定资产清查，按规定做好整理固定资产登记管理。

近年来，学院工会紧密围绕学校建设发展大局，大力弘扬先进典型，激励广大教职员工立足本职工作岗位，创先争优，奋发有为，为学校建设发展凝心聚力。工会不断健全基层工会组织，积极开展创先争优活动。2022年吸收新会员50人，截止2022年12月份，工会会员535人。

女职工自身建设，不断提高女职委的理论水平和实践能力，积极开展各级“巾帼文明岗”申报工作。及时调整、充实基层工会女职委，充分发挥基层女职工组织的作用，促进我院工会女职工工作的开展。关爱女职工，开展女职工女康互助保障和保险理赔。

五、积极开展公益活动，为社会和谐做贡献

积极响应汕头市创文新要求、新方向，广泛动员教职工和学生志愿者队伍参加创文交通志愿服务活动等。2022年组织广大教职员工和学生志愿者在中山路与东厦路交界路口参加为期1个半月的交通志愿服务活动，助推全市创文工作。认真组织落实广东省“扶贫济困日”的捐赠款活动，广大师生积极参与，学院师生及各附属医院2022年捐赠总计120815.56元，扶贫捐赠款全部汇入广东省文件要求相应账户。

学院工会义工协会，积极响应市总职工义工协会组织和龙湖区义工协会的各项公益志愿者服务活动，积极组织志愿者参加“关爱烈日下 最可爱的人”、鸥汀证果寺慰问疫情防控一线工作人员和慰问困难家庭大学生等志愿者服务活动。吴南斐老师被市职工义工协会换届推选为新一届理事成员。

学院工会将持续深入学习贯彻党的二十大大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕医学院发展目标和工会工作要求，积极探索，勇于创新，主动作为，大力弘扬劳模精神和优良师德师风，用心用情做好服务职工工作，维护职工队伍团结和谐稳定，动员和团结广大教职工再立新功，推动新时代工会工作高质量发展。